

PHỤ LỤC VI

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MTV
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 3**

MST: 0301453934

Số: 729 /BC-DVCI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP.HCM, ngày 9 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH NĂM 2016

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

Trong năm 2016 Công ty đã hoàn thành kế hoạch sản lượng các sản phẩm dịch vụ công ích đã đề ra, đảm bảo về chất lượng trên cơ sở tuân thủ các tiêu chuẩn, quy trình do nhà nước quy định.

Sản lượng quét dọn vệ sinh trong năm 2016 đạt 99,15% kế hoạch năm do trong năm đã phát sinh việc thi công, sửa chữa, nâng cấp một số mảng xanh, vỉa hè trên một số tuyến đường nên diện tích quét dọn giảm đi.

Biểu một số chỉ tiêu về nhiệm vụ công ích

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2016	Thực hiện năm 2016	Tỷ lệ % so với kế hoạch	Tỷ lệ % so với cùng kỳ năm 2015
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm					
a)	Quét dọn vệ sinh	1000m ²	222.784,00	220.890,28	99,1%	99,4%
b)	Duy tu công viên mảng xanh	ha	655,5	699,76	106,8%	103,5%
c)	Nạo vét cống	md	60.387	60.387	100,0%	100,0%
d)	Nạo vét hầm ga	Cái	4.303	4.303	100,0%	100,0%
d)	Vận chuyển rác	Tấn,km	1.286.000	1.447.240	112,5%	100,7%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	Tấn,kg	-		 %	 %

3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>Không có ý kiến phản hồi về chất lượng các sản phẩm dịch vụ công ích được nghiệm thu hàng tháng với UBND quận và UBND các Phường</i>				
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Tr.đ	57.019	55.664	-	-
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Tr.đ	62.357	61.303	98,3%	102,7%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Hoạt động Quét dọn vệ sinh đường phố, vận chuyển rác ...tạo nên môi trường xanh, sạch .. trong đời sống nhân dân thành phố. Công ty luôn tuân theo những chuẩn mực về bảo vệ môi trường, an toàn lao động, quyền lợi lao động, trả lương công bằng, đào tạo và phát triển nhân viên và phát triển cộng đồng

- Thường xuyên vận động cán bộ công nhân viên, người lao động không bỏ rác ra đường phố, thực hiện phân rác tại nguồn nhằm góp phần làm đường phố văn minh – mỹ quan đô thị. Ngoài ra, Công ty luôn có trách nhiệm trong việc hưởng ứng, thực hiện tốt các cuộc vận động về bảo vệ môi trường.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Hoạt động SXKD của Công ty tạo ra nguồn đóng góp cho ngân sách nhà nước thông qua việc nộp thuế, đóng góp vào sự phát triển bền vững kinh tế, là nguồn tài chính quan trọng cho hoạt động bảo vệ môi trường, cũng như tạo công ăn, việc làm cho hàng trăm lao động, nâng cao chất lượng đời sống của người lao động và toàn xã hội, theo cách có lợi cho cả doanh nghiệp cũng như phát triển chung của xã hội.

Công ty đã thể hiện trách nhiệm xã hội thông qua các chương trình đóng góp do các tổ chức xã hội địa phương phát động như: đóng góp quỹ phòng chống thiên tai, chương trình góp sức cho biển đảo và các đợt chăm lo cho cho các gia đình thuộc diện khó khăn, chính sách trên địa bàn Quận 3 vào những dịp Lễ, Tết.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm đối với nhà cung cấp:

Đảm bảo mối quan hệ giữa Công ty với các nhà cung cấp thể hiện rõ nét các chuẩn mực đạo đức xã hội.

4. Đối với người tiêu dùng sản phẩm dịch vụ của Công ty: Luôn đảm bảo chất lượng của các sản phẩm dịch vụ.

5. Quan hệ tốt với người lao động:

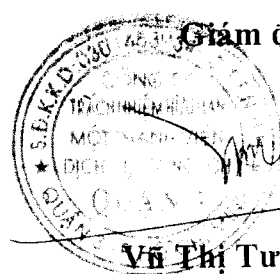
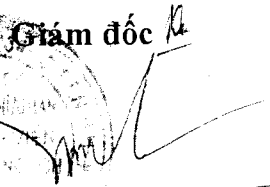
Xây dựng nếp sống văn minh công sở, văn hóa doanh nghiệp, môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn.

Thông qua các tổ chức Đoàn thể, Công ty luôn tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của người lao động để có sự động viên, khích lệ cũng như giúp đỡ kịp thời những trường hợp khó khăn.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp.

- Bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng cho người lao động cả về vật chất lẫn tinh thần. Thực hiện đúng chế độ chính sách của Nhà nước như hàng tháng trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và chế độ bảo hộ lao động đầy đủ cho người lao động.

- Bảo đảm các chế độ về tiền lương, tiền thưởng; chế độ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi cho người lao động theo đúng thoả ước lao động tập thể, nội quy lao động của công ty.

 **Giám đốc** 
Vũ Thị Tường Vy